



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министерство на земеделието и храните

ОБЛАСТНА ДИРЕКЦИЯ "ЗЕМЕДЕЛИЕ" – ПЛЕВЕН

Информация за допуснатите кандидати до участие в конкурса за длъжността „младши експерт” в Общинска служба по земеделие - Кнежа, Главна дирекция „Аграрно развитие”, относно провеждането на конкурса

Допуснатите кандидати трябва да се явят за решаване на тест на 15.05.2026 г. /петък/ от 10:30 часа в сградата на ОД „Земеделие” – Плевен, гр. Плевен, ул. „Васил Левски” №1, (ОАПС), етаж 15, заседателна зала.
Кандидатите трябва да носят документ за самоличност.

С успешно представилите се кандидати ще се проведе интервю в същия ден от 13:30 ч. в сградата на ОД „Земеделие” – Плевен, гр. Плевен, ул. „Васил Левски” №1, (ОАПС), етаж 15, заседателна зала.

Система за определяне на резултатите от тест и интервю в конкурс за длъжността „младши експерт” Общинска служба по земеделие Кнежа, Главна дирекция „Аграрно развитие”, Областна дирекция „Земеделие” - Плевен:

I. Определяне на резултатите от тест:

В теста ще бъдат включени въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с функциите на длъжността.

Общият брой въпроси, съдържащи се в теста е 20.

Типът на въпросите е затворен с възможен само един верен отговор. Кандидатите отбелязват само 1 верен отговор на съответния въпрос. При посочване на друг отговор кандидатът удостоверява с подписа си, че корекцията е негова. Всеки правилен отговор на въпрос носи 3 точки, а всеки грешен или липса на отговор 0 точки.

Минималният брой точки за допускане до интервю е 45, което отговаря на оценка 4.00, а максималният резултат при верни отговори на всички въпроси е 60 точки, което отговаря на оценка 5.00;

Времето за решаване на теста е 45 минути.

Система за оценяване на резултатите от проведения тест:

Брой точки, получени след решаване на теста	Оценка
Под 45 точки	Не се допуска до интервю
От 45 до 48 точки	4,00

От 49 до 51 точки	4,25
От 52 до 54 точки	4,50
От 55 до 57 точки	4,75
От 58 до 60 точки	5,00

Информационни източници за подготовка:

Закон за подпомагане на земеделските производители, Закон за собствеността и ползването на земеделските земи, Правилник за прилагане на закона за собствеността и ползването на земеделски земи, Закон за горите, Правилник за прилагане на закона за горите, Закон за възстановяване на собствеността върху земите и горите от горския фонд, Правилник за прилагане на закона за възстановяване на собствеността върху земите и горите от горския фонд, Закон за арендата в земеделието, Закон за опазване на земеделски земи, Правилник за прилагане на закона за опазване на земеделските земи, Наредба № 3 от 29.01.1999 г. за създаване и поддържане на регистър на земеделските производители, Закон за животновъдството, Регистрация в СИЗП на земеделските стопани, Закон за държавния служител, Кодекс на труда, Кодекс за поведение на служителите в държавната администрация, Устройствен правилник на областните дирекции „Земеделие“.

II. Определяне на резултатите от интервю, съгласно чл.42 от НПКПМДС:

Интервюто ще съдържа въпроси за установяване в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността, в съответствие с критериите за преценка на кандидатите - Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.

Всеки член на комисията оценява представянето на всеки кандидат по определените компетентности въз основа на отговорите му по 5-степенна скала /като най-ниската степен е 1, а най-високата степен е 5/ и попълва формуляр съгласно приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители. Индивидуалният резултат от интервюто е средно аритметично от оценките на членовете на комисията.

Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто е 4.00.

Кандидати, получили резултат под 4.00 на интервюто, не участват в крайното класиране.

Окончателен резултат на кандидата:

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при решаването на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

Коефициентите с които ще се умножат резултатите на кандидатите, предвид тяхната относителна тежест, са както следва:

- тест - коефициент 4;
- интервю - коефициент 5.

**Председател на
конкурсната комисия**

...../п/.....
/Таско Ганчев/